

УТВЕРЖДАЮ

Ректор НИЯУ МИФИ

М.Н. Стриханов

« 22 » декабря 2010 г.

Одобрено

Ученым советом НИЯУ МИФИ

29 ноября 2010 г.

**Порядок прохождения конкурса на замещение вакантных
должностей научно – педагогических работников НИЯУ
МИФИ**

1. Отдел кадров в срок до 01 мая текущего года составляет список научно-педагогических работников, у которых заканчивается срок трудового договора в следующем учебном году, и представляет его ректору (информация передается через секретариат Ученого совета). В срок до 15 июня того же года ректор принимает решение либо об объявлении конкурса или выборов, либо сокращении ставки. Решение ректора объявляется приказом по университету. Все сотрудники, у которых заканчивается срок трудового договора в следующем учебном году, должны быть ознакомлены руководителем соответствующего подразделения с содержанием приказа под расписку.
2. Выборы заведующего кафедрой и конкурс на замещение вакантных должностей научно-педагогических работников объявляются не позднее чем за три месяца до истечения срока их трудового договора.

3. В случае возникновения вакансии по должности заведующего кафедрой или профессора решение об объявлении выборов или конкурса принимается ректором. В этом случае решение принимается либо по инициативе ректора, либо по служебной записке декана факультета (по заведующему кафедрой) или заведующего кафедрой. Служебная записка должна иметь визу отдела кадров и планово-финансового управления.
4. В случае возникновения вакансии по другим должностям научно-педагогических работников решение об объявлении конкурса принимается ректором или проректором, курирующим учебную работу, для педагогических должностей, или проректором, курирующим научную работу, для должностей научных работников. В этом случае решение принимается либо по инициативе ректора или соответствующего проректора при наличии служебной записки руководителя соответствующего подразделения с визами отдела кадров и планово-финансового управления.
5. Выборы заведующего кафедрой и конкурс на замещение вакантных должностей научно-педагогических работников НИЯУ МИФИ объявляются по поручению ректора Ученым советом на интернет-сайте НИЯУ МИФИ, либо в газете «Инженер - физик», либо в другом зарегистрированном печатном издании не позднее, чем за три месяца до проведения соответствующей процедуры.
6. Выборы заведующих кафедрами НИЯУ МИФИ проводятся Ученым советом НИЯУ МИФИ.
7. Избрание по конкурсу на должности профессора, доцента, старшего преподавателя, ассистента и должности научных работников проводится Учеными советами структурных подразделений НИЯУ МИФИ, которым это право предоставлено решением Ученого совета НИЯУ МИФИ.
8. В течение месяца после публикации объявления о конкурсе претендент на должности заведующего кафедрой, профессора, преподавателя или научного работника НИЯУ МИФИ готовит

необходимые документы и подает их в ученый совет структурного подразделения (филиала), либо в Ученый совет НИЯУ МИФИ. Дата подачи документов фиксируется в книге приема документов на конкурс и выборы. В случае не поступления документов в указанный срок конкурс считается не состоявшимся. Необходимыми документами для претендентов, работающих в НИЯУ МИФИ, являются: личное заявление на имя ректора (руководителя филиала) о желании участвовать в конкурсе, список научных трудов претендента за последние 5 лет, заключение кафедры о соответствии занимаемой должности, подписанное деканом факультета для заведующих кафедрой, и заведующим кафедрой для профессоров, преподавателей и научных работников. Для внешних претендентов дополнительно требуется представить оформленный личный листок по учету кадров и копии дипломов и аттестатов. Претенденты могут также представить рекомендательные письма как от организаций, так и от частных лиц о поддержке своей кандидатуры.

9. Поступившие в срок документы претендентов на должность заведующего кафедрой после предварительной проверки передаются в конкурсную (кадровую) комиссию Ученого совета НИЯУ МИФИ.
10. Поступившие в срок документы претендентов на должности научно – педагогических работников после предварительной проверки передаются в конкурсные (аттестационные) комиссии Ученых советов соответствующих структурных подразделений НИЯУ МИФИ.
11. Конкурсная (кадровая) комиссия Ученого совета НИЯУ МИФИ проводит анализ соответствия претендента на должность заведующего кафедрой квалификационным требованиям, установленным «Положением о порядке замещения вакантных должностей научно – педагогических кадров НИЯУ МИФИ», заслушивает программу претендента, дает оценку его научной и преподавательской деятельности и формулирует рекомендацию Ученому совету о целесообразности избрания претендента на должность заведующего кафедрой.

12. Конкурсная комиссия Ученого совета структурного подразделения проводит анализ соответствия претендентов на должности научно – педагогических работников НИЯУ МИФИ квалификационным требованиям, установленным «Положением о порядке замещении вакантных должностей научно – педагогических кадров НИЯУ МИФИ», дает оценку их научной и преподавательской деятельности и формулирует рекомендацию Ученому совету структурного подразделения о целесообразности избрания претендента на соответствующую должность. При этом допускается приглашение претендентов на заседание конкурсной (аттестационной) комиссии соответствующего подразделения. Члены комиссии могут попросить претендента на должность профессора или преподавателя прочесть пробную лекцию, претендента на должность научного работника сделать научный доклад.

Претендент на должность ассистента, старшего преподавателя НИЯУ МИФИ должен иметь не менее трех научных работ, опубликованных за последние 5 лет в журналах из списка ВАК. К статьям в журналах из списка ВАК приравниваются патенты (на изобретение, на полезную модель, на промышленный образец), свидетельства о государственной регистрации (программы для ЭВМ, базы данных, топологии интегральной микросхемы), а также секреты производства (ноу-хау), оформленные в соответствии с ФЗ о коммерческой тайне.

Претендент на должность профессора или доцента НИЯУ МИФИ должен иметь опубликованные научные и учебно-методические работы и обладать, как правило, опытом чтения лекций по профилю кафедры. Конкурсной комиссии Ученого совета структурного подразделения НИЯУ МИФИ рекомендуется давать положительное заключение в случае, если на момент прохождения конкурса претендент на должность:

а) профессора:

- является автором (соавтором) учебника (учебного пособия) или не менее трех учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет;

- является автором (соавтором) не менее пяти научных работ, опубликованных за последние 5 лет в рецензируемых журналах из списка ВАК;

б) доцента:

- является автором (соавтором) учебника (учебного пособия) или не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет;

- является автором (соавтором) не менее четырех научных работ, опубликованных за последние 5 лет в рецензируемых журналах из списка ВАК;

Если претендент не удовлетворяет сформулированным требованиям, конкурсная комиссия может рекомендовать Ученому совету структурного подразделения НИЯУ МИФИ избрать претендента на срок менее 5 лет, либо не избирать его на преподавательскую должность. Исключение может быть сделано для:

- преподавателей совместителей при наличии соответствующего решения Президиума Ученого совета;

- преподавателей невыпускающих кафедр, выполняющих большую учебную нагрузку и ведущих активную учебно-методическую работу;

- наиболее опытных профессоров НИЯУ МИФИ, имеющих большой стаж научно-педагогической работы в университете, продолжающих активную преподавательскую деятельность и имеющих учебно-методические работы. (В этом случае претендент может быть рекомендован кадровой комиссией для занятия должности профессора-консультанта).

13. На основании рекомендаций конкурсных комиссий Ученый совет НИЯУ МИФИ избирает или не избирает заведующих кафедрами на своем заседании. Решение Ученого совета об избрании или не избрании заведующего кафедрой утверждается приказом ректора.

14. На основании рекомендаций конкурсных комиссий Ученые советы структурных подразделений избирают или не избирают профессоров, преподавателей и научных сотрудников кафедр на своем заседании. Решение Ученого совета подразделения об избрании или не избрании работника утверждается приказом ректора.

15. На основании приказов ректора с претендентами, избранными соответствующими Учеными советами, заключается срочный трудовой договор.